



Vacature

Voorzitter van de Raad van Bestuur van ASEVA

Brussel, oktober 2024

De Raad van Bestuur van de naamloze vennootschap van publiek recht ASEVA (Agence de Stockage Énergétique - Energievoorradenagentschap) zoekt een nieuwe Voorzitter.

Wie is ASEVA?

ASEVA, de opvolger van APETRA, wordt geregeld door de [wet van 21 december 2023](#) “**betreffende de aanhouding van een verplichte voorraad aardolie en aardolieproducten, de aanhouding van bijkomende strategische voorraden voor de energiebevoorrading van het land in geval van een energiecrisis, het beheer van een aardoliebevoorradingscrisis en de organisatie van ASEVA**”.

Deze wet bepaalt de vereisten waaraan de strategische olievoorraden moeten voldoen, creëert de mogelijkheid voor ASEVA om in de toekomst bijkomende energievoorraden aan te houden en legt de belangrijkste principes van het nationale beleid inzake oliecrisis vast. De wet vormt het wettelijke kader van ASEVA en legt de institutionele bepalingen vast.

De hoofdactiviteiten van ASEVA hebben betrekking op de verwerving, de opslag en het beheer van strategische voorraden ruwe aardolie en aardolieproducten en het ter beschikking stellen ervan in geval van een crisis, zodat België zijn internationale verplichtingen op dit gebied kan nakomen.

Momenteel beheert het Agentschap in totaal 3,9 miljoen ton aardolie, verspreid over het hele land en in de buurlanden, in verschillende vormen: ruwe aardolie, benzine, diesel, gasolie, enz.

Het Agentschap wordt gefinancierd door een heffing op elke liter aardolieproducten die op de Belgische markt wordt gebracht en die door de consument wordt betaald. ASEVA heeft een jaarlijks budget van ongeveer €180 miljoen.

De wet van 2023 voorziet in de mogelijkheid het takenpakket van ASEVA uit te breiden naar andere energiedragers dan aardolieproducten. De uitbreiding naar andere energiedragers hangt af van verschillende voorwaarden die ASEVA en de andere bevoegde operatoren zullen moeten implementeren.

De rol van ASEVA bij het beheer van een bevoorradingscrisis

In het geval van een bevoorradingscrisis die als dusdanig wordt uitgeroepen door de bevoegde autoriteiten, zorgt ASEVA ervoor dat de voorraden op de markt worden gebracht. Daartoe houdt ASEVA rekening met verschillende crisisscenario's en verzekert het de aanpak ervan door gepaste procedures en instrumenten in te voeren en up-to-date te houden.

ASEVA onderhoudt zijn kennis van en inzicht in de internationale en nationale energiecontext en ontwikkelt op basis daarvan analyses en voorstellen voor opslagstrategieën. Het resultaat van deze processen wordt weerspiegeld in het jaarlijks businessplan, dat de koers uitzet voor een voortschrijdende horizon van vijf jaar.

ASEVA onderhoudt contacten op alle niveaus: internationaal, Europees en nationaal, als onderdeel van zijn rol en taken. Het werkt samen met talrijke instellingen: de Europese Commissie, het Internationaal Energieagentschap, de federale regering, het Algemene Directie Energie van de Federale Overheidsdienst Economie, federaties en Europese opslagagentschappen.

Toekomstige rol

ASEVA moet zijn bedrijfsmodel aanpassen aan de veranderingen in het energieverbruik als gevolg van de energietransitie en de recente ontwikkelingen in Oekraïne, dit met het oog op de bevoorradingszekerheid: minder fossiele brandstoffen, meer hernieuwbare, koolstofarme en groene energie, meer uitdagingen omtrent de bevoorrading, meer en andere opslagbehoeften, een mogelijks grotere marktvolatiliteit, enz. De uitdagingen zijn talrijk en aanzienlijk. In overleg met de betrokken autoriteiten en instellingen moet ASEVA bijdragen aan het definiëren van de opslagstrategie voor aardolie en aanvullende energieproducten die opgeslagen moeten worden, en vervolgens de aangenomen strategie implementeren.

Bestuur en organisatie van APETRA

ASEVA is een naamloze vennootschap onder toezicht van de federale minister van Energie. Een Raad van Bestuur bestaande uit een Voorzitter, zes leden en een regeringscommissaris stelt het beleid van ASEVA vast en houdt toezicht op de activiteiten van de algemeen directeur. Om de vijf jaar wordt een beheerscontract gesloten tussen het Agentschap en de federale minister van Energie.

Het balanstotaal bedraagt €2.327 miljoen en het jaarlijkse budget €180 miljoen. Dit budget dient ter dekking van de opslag- en transportkosten van de strategische voorraden, de werkingskosten van de organisatie en de financiële kosten.

Het personeel van ASEVA bestaat uit een algemeen directeur en 5 medewerkers.

Diensten zoals IT, boekhouding en toezicht op de productkwaliteit worden uitbesteed.

De Raad van Bestuur en de in te vullen functie:

ASEVA is op zoek naar een nieuwe Voorzitter van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur stelt het beleid van ASEVA vast met het oog op de vervulling van zijn opdrachten van openbare dienst en houdt toezicht op de activiteiten van de algemeen directeur. De Raad benoemt, herbenoemt en ontslaat de algemeen directeur. De Raad keurt de beheersovereenkomst tussen de minister bevoegd voor Energie en ASEVA goed.

De Raad van Bestuur bestaat uit een Voorzitter (functie op te vullen) en zes leden, van wie er drie de publieke sector en drie de privésector vertegenwoordigen:

- De Voorzitter wordt benoemd door de minister bevoegd voor Energie uit een lijst van kandidaten opgesteld door de Raad van Bestuur;
- Drie leden worden voorgedragen door de federale regering;
- Drie leden worden voorgedragen door de nationale beroepsfederaties die de sector vertegenwoordigen: twee door een federatie die de petroleumsector vertegenwoordigt en een door een federatie die de industrie vertegenwoordigt;
- Een regeringscommissaris, benoemd en ontslagen door de koning op voorstel van de minister van Energie, woont de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij en heeft toegang tot alle informatie met betrekking tot ASEVA.

De duur van het mandaat van Voorzitter en lid van de Raad van Bestuur bedraagt vijf jaar en kan worden verlengd. De Raad van Bestuur vergadert gemiddeld vijf of zes keer per jaar. Deze mandaten zijn niet-uitvoerend en onbezoldigd.

De functie van Voorzitter van de Raad van Bestuur is onverenigbaar met de volgende functies:

- 1° lid van het Europees Parlement of de Europese Commissie;
- 2° lid van een van de Wetgevende Kamers;
- 3° lid van de federale regering of lid van het kabinet van de minister;
- 4° lid van de Raad van een Gemeenschap of Gewest;
- 5° lid van de Regering van een Gemeenschap of Gewest;
- 6° gouverneur van een provincie, met inbegrip van de adjunct-gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant en de Hoge Ambtenaar en de Vicegouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad, arrondissementscommissaris of lid van de bestendige deputatie van een provincieraad;
- 7° lid van het statutair of contractueel personeel van de vennootschap;
- 8° burgemeester, schepen of voorzitter van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van een gemeente met meer dan 30.000 inwoners of houder van een voltijds mandaat of een voltijdse functie van een intercommunale.

Vereiste vaardigheden

- **Opleiding:** Minimaal masterniveau.
- **Talenkennis:** Vloeiend Frans, Nederlands en Engels spreken en schrijven
- **Ervaring:** Ruime ervaring in:

- Strategische ontwikkeling van een organisatie;
- Contacten met de institutionele omgeving (federale en regionale overheden, administraties, sectorfederaties, internationale instanties);
- Leiderschap en management van een organisatie, bedrijf of business unit;
- Diepgaande kennis van en ervaring met de energiesector is een voordeel.

Vereiste strategische vaardigheden

- Strategische visie en het vermogen om een dergelijke visie te ontwikkelen in de politieke context van een overheidsbedrijf, gevoeligheid voor nationale en internationale politiek en het vermogen om effectief en efficiënt te handelen in deze context;
- Goede kennis van de verschillende spelers op de energiemarkt en het vermogen om constructieve relaties te ontwikkelen met belanghebbenden met uiteenlopende belangen;
- Het vermogen om te luisteren naar uiteenlopende standpunten zonder vooringenomen ideeën, een open dialoog te voeren en te streven naar consensus;
- Het vermogen om een strategie te ontwikkelen om het imago van ASEVA en zijn rol als center of excellence te versterken;
- In staat zijn om ASEVA te vertegenwoordigen op nationaal (federale regering, ministeriële kabinetten, administratieve diensten) en internationaal (Internationaal Energie Agentschap, Europese Commissie) vlak, bij de pers en verschillende autoriteiten.
- In staat zijn om leiding te geven aan ervaren en verantwoordelijk personeel van hoog niveau.
- Geen voorkeur omtrent achtergrond uit de openbare of de privésector.

Voorgestelde ambtstermijn

De ambtstermijn bedraagt 5 jaar en kan worden hernieuwd.

Selectieprocedure

Sollicitaties moeten uiterlijk op **20 december 2024** naar het volgende e-mailadres worden gestuurd:

- Franstalig: Dalila Louhibi (lid van de Raad van Bestuur) dalila.louhibi@economie.fgov.be
- Nederlandstalig: Wim De Wulf (lid van de Raad van Bestuur) wim.dewulf@energiafed.be

De ontvangen sollicitaties worden ter beoordeling voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

Op verzoek van de kandidaten of de Raad van Bestuur kan een mondeling interview worden georganiseerd.

De weerhouden kandidaten worden voor definitieve benoeming aan de minister voorgelegd.

Verdere informatie

Alle aanvullende informatie kan worden verkregen:

- Op de volgende link, details van het gezochte profiel: (lange notitie te plaatsen op de ASEVA-website):
- Op de website van ASEVA: <https://aseva.be/>
- Een telefoongesprek met een huidig lid van de Raad van Bestuur, evenals de kandidatuur, kunnen respectievelijk aangevraagd en ingediend worden via e-mail op het volgende adres:

Franstalig: Dalila Louhibi (lid van ASEVA Raad van Bestuur) - dalila.louhibi@economie.fgov.be
Nederlandstalig: Wim De Wulf (lid van ASEVA Raad van Bestuur) – wim.dewulf@energiafed.be